




ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края»


Нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Пермского края


Коротаева Татьяна Викторовна,
начальник структурного подразделения
отдела сопровождения аттестационных процедур
Центра профмастерства ГАУ ДПО «ИРО ПК»


27 апреля 2023 г.


Нормативная правовая база

 Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г. Статья 49

 Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

 Приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-дефектолог» (вступает в силу с 01.09.2023 г.)

 Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276
«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»



Этапы проведения аттестации:

Подготовительный этап:

- прием заявлений педагогических работников
- определение срока аттестации



ИТОГ. Приказ Министерства об утверждении списков аттестуемых педагогических работников



Экспертный этап:

- отправка заявки на экспертизу портфолио
- оценка уровня квалификации на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационной категории (первой или высшей)



ИТОГ. Экспертное заключение



Заключительный этап:

- принятие аттестационной комиссией решения об установлении/отказе в установлении квалификационной категории (первой или высшей)

ИТОГ. Приказ Министерства об аттестации педагогических работников



Официальный сайт Министерства образования и науки Пермского края:

<http://minobr.permkrai.ru>, раздел «Аттестация».

Сроки работы аттестационной комиссии с заявлениями педагогов

Заявления рассматриваются АК
не более 30 календарных дней

а) определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

б) осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации на сайте: <http://minobr.permkrai.ru>

Продолжительность аттестации

Продолжительность процедуры аттестации составляет не более 60 календарных дней

Педагогический работник считается вступившим в процедуру аттестации после отправки заявки на экспертизу материалов в электронном виде, подтверждающих результативность профессиональной деятельности на сайте <http://portfolio-edu.iro.perm.ru>

Заявление об аттестации должно быть подано заранее:
за 90 дней (3 месяца) до планируемого месяца аттестации



Требования к квалификационным категориям

Первая категория устанавливается на основе (п. 36):

- **стабильных положительных результатов** освоения обучающимися образовательных программ по итогам внешних мониторингов и проводимых организацией
- **выявления и развития у обучающихся способностей** к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности
- **личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания,**
- **транслирования в педагогических коллективах опыта** практических результатов своей **профессиональной деятельности,**
- **активного участия в работе методических объединений** педагогических работников организации

Высшая категория устанавливается на основе (п. 37):

- **достижения обучающимися положительной динамики результатов** освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией и **стабильных положительных результатов** освоения обучающимися образовательных программ по итогам внешних мониторингов
- **выявления и развития способностей обучающихся** к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, **а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях**
- **личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий**
- **транслирования в педагогических коллективах опыта** практических результатов своей **профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной**
- **активного участия в работе методических объединений** педагогических работников организаций, **в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах**

Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Основания для аттестации по должности

СЗД

- Единый квалификационный справочник (ЕКС)
- Профессиональный стандарт (Профстандарт)

Первая


- ЕКС и/или Профстандарт
- Требования Порядка аттестации (приказ 276, пункт 36)



Высшая

- ЕКС и/или Профстандарт
- Требования Порядка аттестации (приказ 276, пункт 37)





На получение **первой** категории могут претендовать педагоги

- Категория отсутствует;
- действует первая категория, но срок действия вскоре завершается

На получение **высшей** категории могут претендовать педагоги

- действует первая категория не менее 2 лет с даты ее установления;
- действует высшая категория, но срок действия вскоре завершается

Решение АК: отказать в установлении квалификационной категории. Дальнейшие действия.



Решение АК: отказать в установлении высшей квалификационной категории:

1. если у педагогического работника, имеется первая квалификационная категория, то она сохраняется до истечения срока действия
2. если у педагогического работника, закончилось действие первой или высшей квалификационной категории, то педагог становится некатегорийным
3. Педагогический работник имеет право обратиться с заявлением в АК об установлении первой категории.



Решение АК: отказать в установлении квалификационной категории (высшей или первой):

Право обратиться в АК с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию наступает не ранее чем через год со дня принятия АК соответствующего решения.



Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 21 мая 2015 года
№ СЭД-26-01-04-399 «Об аттестации педагогических работников Пермского края»



Приложение № 2

«Положение о порядке предоставления материалов в электронном виде, подтверждающих результативность профессиональной деятельности педагогических работников Пермского края»



Приложение 4:

«Критерии, показатели оценки профессиональной деятельности педагогического работника для установления соответствия квалификационной категории (первой или высшей)»

PORTFOLIOEDU

Кабинет

Документы

Помощь

Сообщество педагогов

Панель управления

Нормативно-правовые документы по аттестации размещены
на сайте <http://portfolio-edu.iro.perm.ru/>
в разделе «Документы»

Деятельность педагогического работника:

Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие процедуру аттестации.



Проанализировать результаты собственной профессиональной деятельности за межаттестационный период в соответствии с требованиями, предъявляемыми к квалификационной категории (первой или высшей).



Зафиксировать профессиональные достижения в электронных документах, данных должно быть достаточно для анализа и оценки результатов экспертом, для определения их стабильности и/или динамики.



Подготовить качественные аттестационные материалы, грамотно разместить их на ресурсе <http://portfolio-edu.iro.perm.ru>

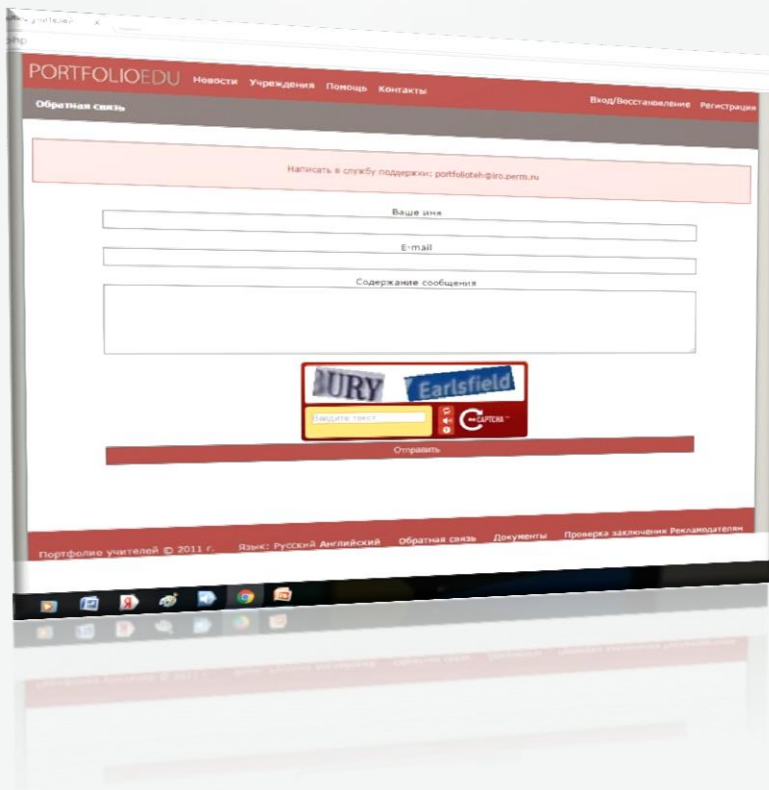
(Разместить в соответствующих разделах/пунктах.

Форма предъявления должна позволять эксперту быстро ознакомиться с результатами).



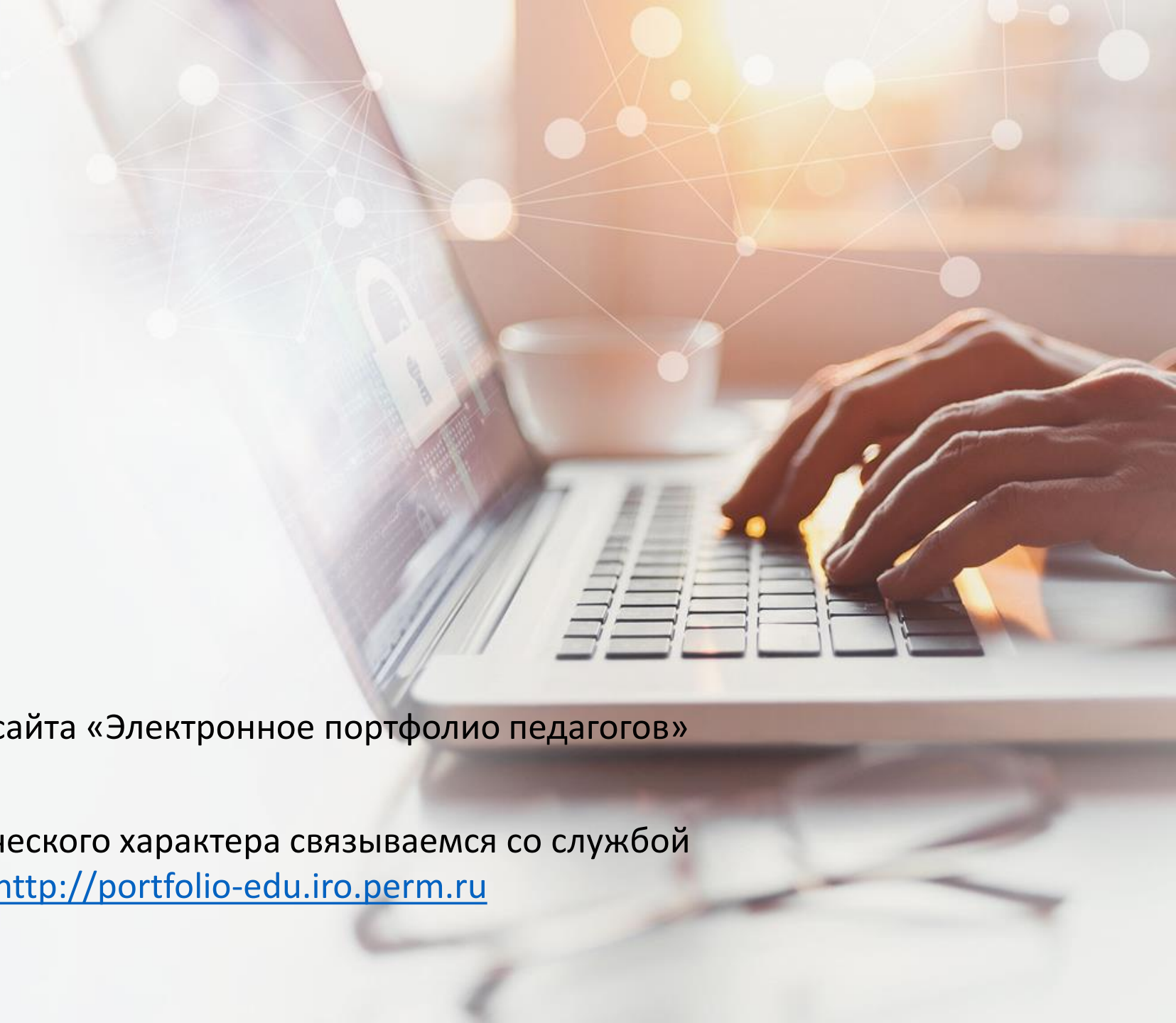
Отправить заявку на экспертизу портфолио с 1 по 15 число месяца, предшествующего заседанию аттестационной комиссии.





Портфолио

- технологическое сопровождение сайта «Электронное портфолио педагогов» осуществляет **ГАУ ДПО «ИРО ПК»**
- при возникновении причин технического характера связываемся со службой техподдержки поддержки сайта <http://portfolio-edu.iro.perm.ru> **посредством электронной почты**



В помощь при оформлении материалов портфолио

Портал «Сообщество педагогов Пермского края»

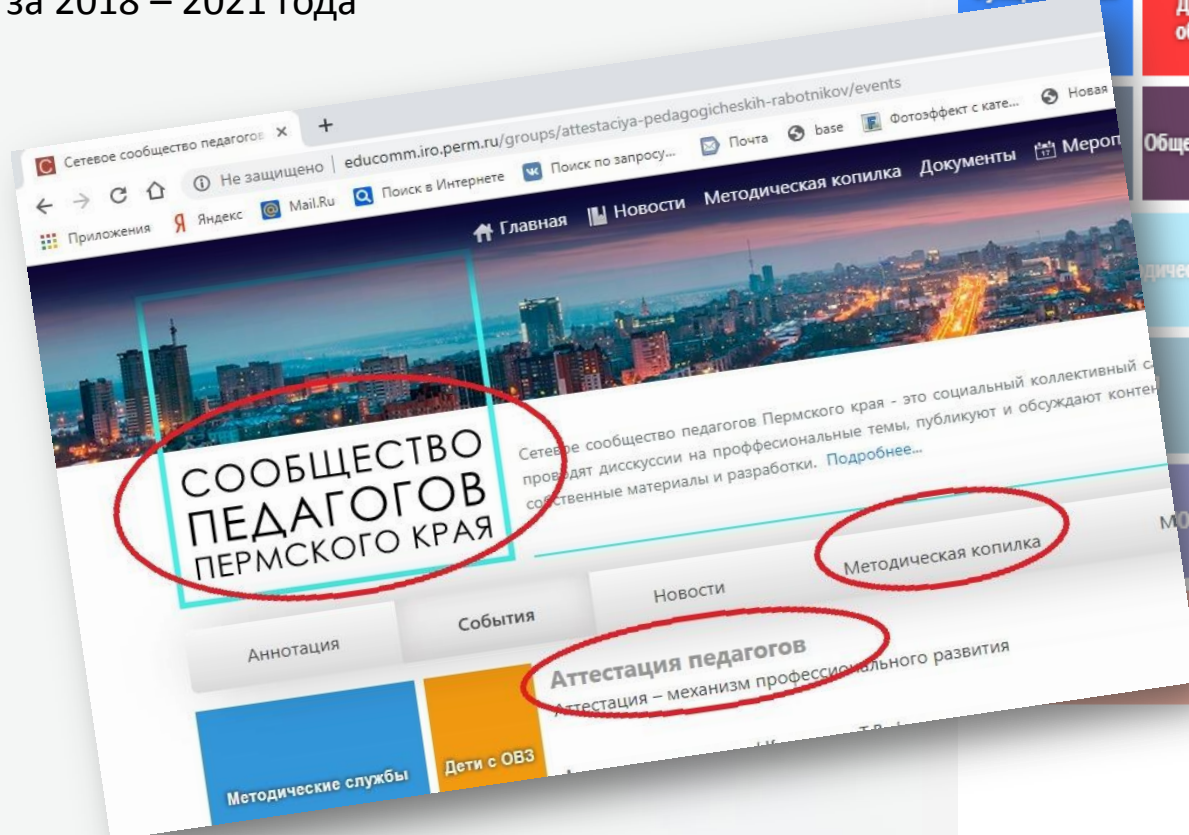
<http://educomm.iro.perm.ru/>

Сетевая группа «**Аттестация педагогов**»:

в разделе «Методическая копилка» опубликованы материалы победителей, призеров конкурса

«Методическая копилка по аттестации»

за 2018 – 2021 года



образование

библиотекари

Образовательный лифт

Аттестация педагогов

Современное воспитание

Молодые педагоги. Наставничество

Функциональная

Дошкольное образование

Общее образование

Методическая сеть SSS


Учитель здоровья

МОС.Библиотека


Новое Дошкольное

Аттестация педагогов / Коротаева Т.В. / 07 апр, 2023

Методический семинар по вопросам аттестации учителей-логопедов



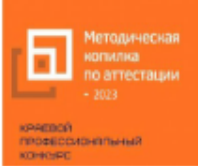
27 апреля 2023 года состоится методический семинар "5 слагаемых успешной аттестации учителя-логопеда". К участию в семинаре приглашаются: учителя-логопеды, специалисты, ответственные за аттестацию педагогических работников, замещающих должность "учитель-логопед".

 Информ. письмо исх.537 О метод семинаре.pdf


109

Аттестация педагогов / Коротаева Т.В. / 28 фев, 2023

Конкурс "Методическая копилка по аттестации - 2023"



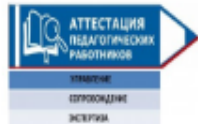
Приглашаем педагогических работников к участию в краевом профессиональном конкурсе "Методическая копилка по аттестации - 2023". Конкурс проводится на портале "Сообщество педагогов Пермского края".

 Положение Метод копилка 2023.pdf

1848

Аттестация педагогов / Коротаева Т.В. / 27 фев, 2023

О сборнике "Аттестация педагогических работников: управление, сопровождение, экспертиза"



С целью обобщения опыта управленческой и экспертной деятельности, опыта научно-методического сопровождения процедуры аттестации педагогических работников ГАУ ДПО "ИРО ПК" планирует издание сборника "Аттестация педагогических работников: управление, сопровождение, экспертиза". Статьи для публикации принимаются до 30 апреля 2023 года.

2023 год.

Прием заявок и конкурсных материалов завершится 30 апреля.

Официальная информация

Сайт Министерства образования и науки Пермского края

<https://minobr.permkrai.ru/deyatelnost/kadrovaya-politika/attestatsiya/attestatsiya>

Сайт ГАУ ДПО «ИРО ПК»

http://iro.perm.ru/attestaciya_pedagogov.html

Сайт Портфолио

<https://portfolio-edu.iro.perm.ru/>

Служба технической поддержки сайта Портфолио

portfolioteh@iro.perm.ru

Портал «Сообщество педагогов Пермского края»
(группа «Аттестация педагогов»)

<http://educomm.iro.perm.ru/groups/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov/events>

Служба технической поддержки портала «Сообщество педагогов Пермского края»

comtp@iro.perm.ru

Эксперты отмечают и высоко оценивают в электронном портфолио:

- активное участие в работе МО, проблемных групп с предъявлением личного вклада в результат методической работы образовательной организации;

- транслирование в разных формах педагогическому сообществу положительного опыта работы по заявленной методической теме;

- неоднократное участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, олимпиад;

- стабильные положительные результаты или динамика положительных результатов освоения обучающимися ОП (в том числе, АООП для обучающихся с ОВЗ) по итогам мониторинга ОО, мониторинга системы образования (результаты выше среднего по школе, городу, краю);

- участие в проектах ОО, разработка и реализация собственных проектов, управление проектной деятельностью обучающихся, достигнуты и описаны конкретные результаты проектной деятельности;

- описание системы внеурочной деятельности, в т.ч. эффективности реализации программ внеурочной деятельности, достигнутых результатов внеурочной деятельности;

- использование потенциала внеурочных мероприятий для выявления и развития у обучающихся (в том числе с ОВЗ) способностей к различной деятельности, что подтверждено результатами их достижений в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах ...;

- описание системы и результатов работы с родителями и социальными партнерами.